



Eurl **Béatrice Poncin**  
au capital de 4000 €  
Siret 752 035 675 00020  
RCS Saint Malo  
APE 9609Z

# Un atelier de co-développement

## Pour les dirigeant.es d'organisations de l'économie sociale et solidaire

### ✦ Une proposition issue de constats :

- ✧ Les dirigeants et dirigeantes d'organisations de l'économie sociale et solidaire peuvent se sentir isolés dans leur fonction, et ce, malgré la présence d'une équipe salariée et d'une équipe de bénévoles engagés.
- ✧ Les modes de gouvernance, de management, de gestion de projets, de relations partenariales, de compréhension des enjeux de l'environnement, de gestion... génèrent une complexité spécifique au monde de l'économie sociale et solidaire.

*Si vous partagez ces constats et que vous vous sentez concerné.e*

*Si vous avez parfois besoin d'être soutenu.e dans vos responsabilités,  
vous souhaitez parler de vos préoccupations professionnelles dans un lieu neutre,  
vous vous sentez parfois dépourvu.e face à des situations inattendues ou complexes,  
vous vivez un changement,  
vous avez envie d'enrichir vos connaissances, de tirer des enseignements de vos expériences,  
vous avez besoin de prendre du recul, de faire une pause, de vous ressourcer,  
vous souhaitez mettre en perspective votre pratique avec des éléments théoriques, ...*

*et sans toutefois cumuler tous ces besoins,  
je vous invite à participer à un atelier de co-développement !*

### ✦ Qu'est ce qu'un atelier de co-développement ?

- ✧ C'est un lieu ressource professionnel pour analyser des pratiques, traiter des situations et des problématiques par un processus de coopération entre pairs.
- ✧ C'est un outil de professionnalisation pertinent pour favoriser la prise de recul, la compréhension des enjeux, l'élaboration d'interventions adaptées, l'ajustement de la posture et pour faciliter les changements souhaités et souhaitables dans des conditions sécurisées.
- ✧ Le co-développement est aussi un moyen très efficace pour développer son champ de compétences de la relation et du management par la capitalisation d'expériences.

### ✦ Les objectifs de l'atelier

- ✧ Offrir un espace de soutien et de réflexion entre pairs
- ✧ Aider chacun, chacune à clarifier ce qui se joue pour soi, pour la situation, en prenant en compte les interactions entre les différents niveaux.
- ✧ Capitaliser de l'expérience et du savoir

### ✦ Comment ça se passe ?

- ✧ Parmi les situations présentées, les participant.es choisissent celles qui seront analysées (environ 2 par séance), sachant que ce qui émerge s'avère utile à tous et à toutes. À la fin de chaque situation traitée, chacun.e est invité.e à exprimer ce qu'il engrange pour lui.elle.
- ✧ Les situations traitées sont concrètes (pas de cas hypothétiques ou généraux) et se situent dans l'ici et maintenant (comment je vis la situation maintenant).
- ✧ Le groupe est le support actif du travail dans une dimension de co-apprentissage. Chacun contribue par ses hypothèses, ses témoignages, ses compétences, etc... à l'ouverture et à l'élaboration de pistes résolutives. Ainsi, les participant.es coopèrent pour transformer les difficultés rencontrées en mode d'apprentissage où chacun va contribuer aux pistes de résolution de la problématique.
- ✧ Un temps de bilan et d'ancrage clôture chaque séance.
- ✧ L'intervenante garantit un cadre sécurisé par des processus explicites.
- ✧ Selon les besoins, elle apporte des éclairages théoriques.
- ✧ La démarche s'appuie sur l'expérience des participants par une valorisation de ce qui est positif pour le faire grandir tout en prenant en compte les difficultés rencontrées.
- ✧ Le travail réalisé se situe dans une approche systémique (regard porté sur les interactions du système pour appréhender la complexité).

### Contenus probables

- Une partie de la première séance sera consacrée à l'interconnaissance, à l'écoute des besoins, à l'identification de la culture et des enjeux de son organisation et de sa place (pour mieux situer son rôle)
- Les sujets abordés seront relatifs aux situations traitées : posture relationnelle, gestion de difficultés, accompagnement du changement, intégration et départ des personnes, dynamiques économiques, transmission, accompagnement de bénévoles, rôle opérationnel et politique, limites de la fonction, identification des enjeux et des risques...
- Selon les besoins du groupe, on peut aussi aborder les éléments de dynamique de groupe et les processus d'animations de réunions ou de collectifs de travail.

## L'intervenante

- apporte les protections indispensables pour la dynamique du groupe : confidentialité, respect de la parole, non jugement... et est garante des règles, du cadre et du processus définis avec les participants.
- s'appuie sur une approche « maïeutique » (l'art de faire révéler) pour ouvrir le champ des possibles et faciliter l'émergence de réflexions
- donne du sens à ce qui se déroule et s'adapte à ce qui se passe dans l'instant présent.
- se situe dans une ouverture à l'autre (pas de solutions toutes faites).
- facilite la prise de parole, stimule la participation et la créativité.
- incite à la coopération.
- porte une attention aux personnes et prend en compte les différents cadres de référence de chacun.



Eurl **Béatrice Poncin**  
au capital de 4000 €  
Siret 752 035 675 00020  
RCS Saint Malo  
APE 9609Z

déclaration d'activité de formation enregistrée sous le n° 53 22 08718 22 auprès du Préfet de la Région de Bretagne. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.



## ✦ Selon quelles modalités ?

- En préalable, un entretien individuel est proposé pour faire connaissance et prendre en compte vos besoins et demandes.
- Le groupe est constitué de 5 personnes minimum et limité à 8 personnes avec un engagement de participation à 6 séances minimum.
- Des personnes nouvelles peuvent être incluses en cours d'année (système d'entrées et sorties permanentes).
- Les ateliers se déroulent sur une demi-journée (4 heures) sur un rythme mensuel.
- Au gré du groupe, l'atelier peut faire suite à un repas pris en commun (libre partage de ce que chacun apporte) et/ou se prolonger par une balade en bord de mer.

## ✦ C'est quand, c'est où ?

- Les dates sont définies avec les personnes prêtes à s'inscrire.
- Les ateliers se déroulent à Saint-Guireuc, commune de Plevenon (Cap Frehel), dans les Côtes d'Armor (22). Ce lieu est propice pour se « décaler » de son quotidien et se ressourcer avec des temps de convivialité.

## ✦ Qui est l'intervenante ?

**Béatrice Poncin (58 ans)**

- Depuis une dizaine d'années, j'accompagne des dirigeant.es, des équipes et des organisations de l'économie sociale et solidaire (associations, coopératives...) : je facilite des processus de coopération avec des démarches participatives pour accompagner des changements, des projets, soutenir la résolution de problématiques organisationnelles et relationnelles... J'anime des ateliers de co-développement. Je propose aussi des formations à l'animation de réunions...
- Mon identité professionnelle est construite sur 3 piliers :
  - L'éducation populaire a forgé ma croyance en la capacité d'émancipation de toute personne.
  - Mon implication depuis 30 ans dans des collectifs associatifs et coopératifs m'ont dotée d'outils de gestion de la complexité sur le plan humain et économique et ma connaissance de l'économie sociale et solidaire, complétée par un DESS développement et expertise de l'économie sociale (IEP Grenoble - 1999) me donnent une aisance dans ce milieu.
  - Mes formations au métier d'accompagnement jalonnent mon parcours personnel et professionnel : Relation d'aide et supervision (IRIS Grenoble - 1992) ; Coach C&T© (école V. Lenhardt, Didascalis Chambéry - 2010) ; Process Com© (N. Casanova) - 2009) ; Communication NonViolente (F. Keller - 2010) ; Roue du changement de Hudson (P. Rogier - 2011) ; Énnéagramme (A. Nauleau - 2011) ; Théorie de Organisations de Berne (P. Rogier - 2012) ; Constellations des organisations (C. Motto - 2014) ; Élément Humain de W. Schutz (F. Clément -2016) ; L'accompagnement par la recherche de sens de Viktor Frankl (P. Rogier - depuis 2015).
- Je suis auteure d'ouvrages sur la coopération et l'accompagnement ([www.beatriceponcin.net](http://www.beatriceponcin.net))

## ✦ À quel tarif ?

- 90 euros HT par séance, soit 540 euros HT pour 6 séances.
- Possibilité éventuelle d'établir une convention de formation.

*Si cette proposition vous tente, n'hésitez pas à me contacter pour en discuter...*

*Si vous êtes intéressé.e et que subsistent des freins liés à la disponibilité, au rythme, au prix, au lieu..., faites moi en part pour que, selon les obstacles, je puisse envisager des ajustements...*

*Si vous pensez à des personnes susceptibles d'être intéressées, n'hésitez pas à leur transmettre ce document...*

*Au plaisir de vos nouvelles...*  
*Béatrice*